

PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE

(Il Piano Formativo Individuale dovrà essere definito entro 30 giorni dalla stipula del contratto di lavoro)

Allegato al Contratto di Apprendistato e relativo all'Assunzione del/la **Sig./ra** _____

1. DATI RELATIVI ALL'IMPRESA

Denominazione /Ragione sociale _____

Cognome e Nome Titolare/Legale Rappresentante _____

Codice fiscale/Partita IVA _____

Sede Legale _____

Sede Operativa (se diversa da Sede Legale) _____

Tipo di attività _____

Recapito telefonico fisso/mobile _____

Email/Pec _____

2. DATI RELATIVI AL TUTOR AZIENDALE

Cognome e nome _____

Ruolo e funzione all'interno dell'azienda⁽¹⁾ _____

⁽¹⁾Precisare se si tratta del titolare, di un socio o di un collaboratore familiare, in quanto nelle imprese con meno di 15 dipendenti le funzioni di tutor possono essere svolte anche dai soggetti sopraindicati

3. DATI RELATIVI ALL'APPRENDISTA

Cognome e nome _____

Luogo e data di nascita _____

Cittadinanza _____

Codice fiscale _____

Residenza _____ Città _____ Prov. (_____)

Recapito telefonico _____ Email _____

Scadenza del permesso di soggiorno (nel caso di apprendista straniero) _____

Centro per l'impiego di riferimento, ai sensi del D. lgs. n. 297/2002 _____

4. DATI RELATIVI ALLE ESPERIENZE FORMATIVE E DI LAVORO DELL'APPRENDISTA

Titoli di studio posseduti ed eventuali percorsi di istruzione non conclusi:

☐ Nessun titolo di studio/Licenza elementare

☐ Licenza media

☐ Diploma di qualifica professionale⁽²⁾(specificare) _____

☐ Diploma di maturità/Scuola secondaria superiore (specificare) _____

☐ Laurea o altro titolo universitario (specificare) _____

Formazione extra-scolastica compresa quella svolta in apprendistato:

Eventuali esperienze lavorative:

Eventuali periodi di apprendistato già svolti:

Da _____ a _____ qualifica _____

Da _____ a _____ qualifica _____

Eventuale possesso di una qualifica professionale:

⁽²⁾ Titolo di studio avente valore legale, conseguito dopo i tre anni di studi negli Istituti Professionali di Stato (IPS)

5. DATI CONTRATTUALI⁽³⁾

Data di assunzione ____ / ____ / ____

Qualifica professionale da conseguire _____

C.C.N.L. applicato _____

Durata (definita dal Contratto Collettivo) _____

Tipo di orario di lavoro⁽⁴⁾ _____ Orario settimanale _____

Livello iniziale di inquadramento _____

Livello finale di inquadramento _____

⁽³⁾Tutti i dati riportati nel riquadro "Dati Contrattuali" devono corrispondere a quelli riportati nel modello Unilav

⁽⁴⁾Specificare se è a tempo pieno, a tempo parziale o stagionale

6. ASPETTI NORMATIVI

Il Piano formativo individuale ha l'obiettivo di delineare le competenze tecnico-professionali e specialistiche coerenti con la qualifica professionale, ai fini contrattuali, da conseguire. Inoltre, saranno sviluppati i temi sulla sicurezza sui luoghi di lavoro e quelli sull'innovazione del prodotto, processo e contesto. La formazione, indicata nel presente piano formativo, è quella da attestare nell'apposito modulo ed è articolata in modo tale che vengano svolte almeno 80 h medie annue.

Competenze di base e trasversali (anche se non previsti dal Contratto Collettivo)

-Sicurezza sul lavoro, Economia ed Organizzazione aziendale, Comunicazione e competenze relazionale, Disciplina del rapporto di lavoro, Informatica, Lingua straniera, Eventuali aree tematiche previste nei C.C.N.L. e/o derivanti da specifiche esigenze aziendali/di settore.

Competenze tecnico-professionali e specialistiche

1. _____
2. _____
3. _____

Modalità di erogazione della formazione

☐ INTERNA (è possibile barrare più opzioni)	☐ ESTERNA
☐ Aula ☐ Esercitazioni in gruppi ☐ Attività presso aziende pilota ☐ Seminari ☐ E-learning ☐ Affiancamento on the job ☐ Altro _____	

Il Piano formativo è stato definito in base a quanto previsto dalla normativa vigente, dalle direttive Regionali e dal Contratto Collettivo applicato dall'azienda.

ULTERIORI ANNOTAZIONI

Luogo e data _____, _____

Il Titolare/ Rappresentante Legale

Il Tutor Aziendale

L'Apprendista

Il sottoscritto consapevole dei propri diritti in merito al trattamento dei dati personali come previsto dal D.Lgs. 30/06/2003, n. 196 e successive s.m.i., autorizza il soggetto preposto alla valutazione e validazione del Piano Formativo Individuale al trattamento e diffusione dei dati forniti esclusivamente per i fini riguardanti le procedure in materia di formazione.

Titolare/Rappresentante Legale

E.N.A.B. IMPRESE NAZIONALE
